«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МАУ ИМЦ г. Тюмени

_____ Н.Т. Старых

02 сентября 2022 год

Дорожная карта по организации сопровождения молодых педагогов со стажем работы до 5 лет образовательных организаций города Тюмени на 2022-2024 годы

Общая информация

Создание дорожной карты по организации сопровождения молодых педагогов обусловлено ежегодным прибытием в образовательные организации города Тюмени педагогов после окончания педагогических вузов и колледжей. Согласно информации на начало учебного года в общеобразовательные учреждения прибывает до 190 человек, в дошкольные образовательные организации – до 120 человек. На конец учебного года примерно 10% из них уходят из системы образования. Часть из них, согласно опросам, не выдерживает нагрузки (56%), часть затрудняется в решении профессиональных задач (36,5%) и поэтому стремятся избежать неудач в педагогической профессии, испытывают дефициты общепедагогической профессиональной компетентности (68,31%). Среди названных причин неудовлетворенности выбранной профессией:

- ✓ невнимание административно-педагогических команд к психолого-педагогическим проблемам молодых педагогов,
- ✓ отсутствие компетенций:
  - а) в составлении рабочих программ по учебным предметам;
  - б) календарно-тематическом планировании;
  - в) в качественной подготовке и проведении воспитательных мероприятий;
  - г) в организации внеурочной деятельности обучающихся, в организации работы с родителями.

Реализация «дорожной карты» должна способствовать принятию управленческих решений по выработке действий для ликвидации выявленных профессиональных дефицитов у каждого молодого педагога с целью определения их «зоны ближайшего развития»; выработке административно-педагогическими командами и методистами МАУ ИМЦ г. Тюмени единой линии методического сопровождения и профессионального роста молодых педагогов; развитию системы наставничества в системе образования города Тюмени.

Цели:

- ✓ включение городского актива педагогов, имеющих профессиональные достижения в методическое сопровождение молодых педагогов;
- ✓ создание мотивации у молодых педагогов к профессиональному росту.

Задачи:

1. Обеспечить доступность равных возможностей для профессионального становления молодых педагогов;
2. Расширять возможности для повышения квалификации педагогических работников по вопросам воспитания, профессионального роста педагогов через участие в конкурсах профессионального мастерства, в наставничестве (поддержка молодых учителей);
3. Развитие системы методического сопровождения и поддержки учителей в школе в муниципальной системе образования на основе выявления профессиональных дефицитов.

№	Сроки проведения	Дата проведения	Форма мероприятия, название, категория участников, место проведения	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
Организация работы по повышению квалификации молодых педагогов и их посткурсовое сопровождение					
	В течение года	согласно графику	Организация курсовой подготовки молодых педагогов ОУ и ДОУ города Тюмени на базе Колледжа цифровых и педагогических технологий, Академии Мипросвещения РФ, УчиРу, ЯндексРу и т.д.	Жиделева С.А.	Организация сопровождения молодых педагогов. Создание мотивации у молодых педагогов к профессиональному росту
Организационно-методическое сопровождение деятельности заместителей руководителей по учебно-воспитательной работе по вопросам методической работы с педагогическими кадрами					
	Ноябрь 2022	Октябрь	Практико-ориентированный семинар «Методическое сопровождение молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства как условие их профессионального развития». *Категория участников:* заместители руководителей по УВР, ответственные в ОУ за организацию методической работы с педагогическими кадрами	Исхакова З.Г. Горланова Л.Ф. Евдокишина О.В.	Организация сопровождения молодых педагогов административно-педагогическими коллективами. Повышение профессиональных компетенций у педагогов-наставников в вопросах методического сопровождения молодых педагогов
	Январь 2024	Декабрь 2023	Семинар «Роль административной команды ОУ в создании условий профессионального развития молодого педагога» (из опыта работы ОУ № 15, гимназии № 16, ОУ № 37). *Категория участников:* • заместители руководителей по УВР, ответственные в ОУ за методическое сопровождение молодых педагогов; • педагоги ОУ – участники номинации «Педагогический дебют» (учитель)	Исхакова З.Г. Горланова Л.Ф.	Повышение качества методического сопровождения молодых педагогов. Создание мотивации у молодых педагогов к профессиональному росту
	В течение года	По графику занятий	Обеспечение участия молодых педагогов в реализации областного проекта «Факультет педагогических профессий». Содержание занятий: открытые уроки и самоанализ уроков; практикум по анализу урока с участием заместителя руководителей учреждения; мастер-классы, творческие площадки; занятия в группах по созданию индивидуального образовательного маршрута педагога; междисциплинарные уроки; мастер-классы победителей конкурса профессионального мастерства «Педагог года»; кейс-стади «Трансформация работы с родителями»; воспитательные события; инклюзивная педагогика; обучение и сопровождение детей с ОВЗ; разработка и защита образовательного проекта молодого учителя	ОУ города Тюмени Исхакова З.Г. Горланова Л.Ф.	Создание мотивации у молодых педагогов к профессиональному росту. Закрепление молодых педагогов в профессии
Организация и методическое сопровождение молодых педагогов в процессе подготовки к участию в конференциях, конкурсах, проектах и фестивалях					
	Ежегодно	Май-ноябрь	Городская научно-практическая конференция работников образования «Профессионально-личностное развитие педагога: от	Лугачева Е.В. Исхакова З.Г.	Профессионально-личностное развитие педагогов.

№	Сроки проведения	Дата проведения	Форма мероприятия, название, категория участников, место проведения	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
			единых требований к кадровым условиям реализации ФГОС к вариативности механизмов повышения квалификации и инструментов оценки продуктивности их использования». *Категория участников:* административно-педагогические и педагогические команды, педагогические работники ОУ и ДОУ города Тюмени, молодые педагоги	Батюкова Е.И. Горланова Л.Ф. Евдокишина О.В.	Определение маршрутов профессионального роста молодых педагогов и наставников. Совершенствование командного взаимодействия в педагогических коллективах
	Ежегодно	Январь-февраль	Организация участия молодых педагогов со стажем работы до 5 лет в городском конкурсе профессионального мастерства «Педагог года» в номинациях: «Педагогический дебют» (учитель), «Педагогический дебют» (педагог дошкольного образования). *Категория участников:* молодые педагоги ОО города Тюмени	Исхакова З.Г. Горланова Л.Ф. Евдокишина О.В. Васильева И.С.	Создание мотивации у молодых педагогов к профессиональному росту. Развитие системы наставничества в ОУ и ДОУ
	Ежегодно	Январь	Организация, проведение и методическое сопровождение участников Фестиваля методических идей и проектов «Разбуди талант!». *Категория участников:* молодые педагоги со стажем работы до 5 лет	Исхакова З.Г. Горланова Л.Ф. Евдокишина О.В.	Развитие системы наставничества в ОУ и ДОУ
	Ежегодно	Март-май	Организация, проведение и методическое сопровождение участников Фестиваля методических разработок по изучению истории и культуры России на базе Исторического парка «Россия – Моя история». *Категория участников:* молодые педагоги со стажем работы до 5 лет	Исхакова З.Г. Горланова Л.Ф. Евдокишина О.В. Васильева И.С.	Создание мотивации у молодых педагогов к профессиональному росту.
	Ежегодно	Март	Методическая мастерская «Академия функциональной грамотности». *Категория участников:* молодые педагоги дошкольных образовательных учреждений	Васильева И.С. Евдокишина О.В.	Профессионально-личностное развитие педагогов. Определение маршрутов профессионального роста молодых педагогов и наставников.
Организация деятельности наставничества в ОУ и ДОУ и городского клуба «Наставник»					
	Ежегодно	ОУ - Март ДОУ - Апрель	Практикум «Наставничество как система развития профессионально-личностных качеств педагогов и обучающихся». Моделирование ситуации наставничества в образовательных организациях, представление опыта совместной работы педагогами ОУ *Категории участников:* молодые педагоги и педагоги-наставники	Исхакова З.Г. Горланова Л.Ф. Васильева И.С.	Профессионально-личностное развитие педагогов. Определение маршрутов профессионального роста молодых педагогов и наставников. Совершенствование командного взаимодействия в педагогических коллективах
		Июнь Сентябрь Октябрь Ноябрь	*Межмуниципальный круглый стол* по организации работы с молодыми педагогами «Наставник и молодой педагог: нам есть чему поучиться друг у друга!» Муниципальный этап конкурса профессионального мастерства «Звездный час» в номинациях «Две звезды» (наставник + молодой педагог), «Созвездие» (административная команда ОУ) Расширенное заседание клуба «Наставник». Подведение Итогов конкурса профессионального мастерства «Звездный час» Формирование рабочих групп ОУ и ДОУ по сопровождению участников городского конкурса профессионального мастерства «Педагог года» в номинациях «Педагогический дебют» (учитель),		

№	Сроки проведения	Дата проведения	Форма мероприятия, название, категория участников, место проведения	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
			«Педагогический дебют» (педагог дошкольного образования)		
		Октябрь-ноябрь	Участие членов клуба «Наставник» в сопровождении участников IV городской научно-практической конференции работников образования «Профессионально-личностное развитие педагога: от единых требований к кадровым условиям реализации ФГОС к вариативности механизмов повышения квалификации и инструментов оценки продуктивности их использования»	Исхакова З.Г. Горланова Л.Ф. Батюкова Е.И. Евдокишина О.В. Васильева И.С.	
Организационное, информационно-методическое сопровождение деятельности учреждений дошкольного образования города Тюмени					
	Ежегодно	Август - Сентябрь	Литературно-музыкальная гостиная, посвящённая дню воспитателя и всех дошкольных работников. Организационное и методическое сопровождение участников литературно-музыкальной гостиной: - установочная консультация; - подбор репертуара; - консультации и репетиции с участниками гостиной *Категория участников:* педагоги ДОО. *Место проведения:* МАОУ СОШ № 94 города Тюмени Организаторы: Совет молодых педагогов и клуб «Наставник»	Евдокишина О.В. Васильева И.С. Исхакова З.Г. Горланова Л.Ф.	Профессионально-личностное развитие педагогов. Определение маршрутов профессионального роста молодых педагогов и наставников.
Сопровождение деятельности образовательных организаций по осуществлению всестороннего анализа профессиональной деятельности и оценке уровня квалификации аттестуемого педагога					
	Ежегодно	Октябрь - Ноябрь	Постоянно действующий открытый семинар «Навстречу друг другу» «Вопросы преемственности дошкольного и начального общего образования» Тема: «Формирование предпосылок читательской грамотности у детей старшего дошкольного и младшего школьного возраста»» *Категория участников:* молодые педагоги и педагоги наставники ДОУ и ОУ	Евдокишина О.В. Васильева И.С.	Профессионально-личностное развитие педагогов. Развитие командного взаимодействия образовательных учреждений
		Октябрь	Методическое сопровождение участников семинара «Навстречу друг другу»		
Организационно-методическое сопровождение молодых педагогов со стажем работы от 0 до 5 лет Организация работы Школы молодого педагога.					
	Ежеквартально	Февраль Апрель Июнь Октябрь	Организация работы клуба профессионального общения «Диалог» для молодых педагогов *Место проведения:* МАОУ СОШ № 37 города Тюмени	Исхакова З.Г. Кузнецова Н.Е.	Создание мотивации у молодых педагогов к профессиональному росту. Закрепление молодых педагогов в профессии

№	Сроки проведения	Дата проведения	Форма мероприятия, название, категория участников, место проведения	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
	В течение всего периода	Сентябрь	Школа молодого педагога. - «Урок как основная форма учебного процесса» - «Рабочая программа по учебному предмету как инструмент учителя»; - «Функциональная грамотность: что такое осмысленное чтение и как его развивать?». *Категория участников:* молодые педагоги со стажем работы в ОУ до 5 лет	Исхакова З.Г. Евдокишина О.В. Горланова Л.Ф.	Определение маршрутов профессионального роста молодых педагогов и наставников.
		Ноябрь	Школа молодого педагога. Установочный семинар «Конкурс профессионального мастерства «Педагог года» как ресурс профессионального развития молодого педагога». *Категория участников:* участники номинаций «Педагогический дебют» (учитель), «Педагогический дебют» (педагог дошкольного образования)		
		Декабрь	Школа молодого педагога. Семинар-практикум «Слагаемые профессионального имиджа педагога». *Категория участников:* участник номинаций «Педагогический дебют» (учитель), «Педагогический дебют» (педагог дошкольного образования)		
		Апрель	Школа молодого педагога. Индивидуальный образовательный маршрут как средство профессионального роста педагога. Практика проектирования структуры и содержания ИОМ. *Категория участников:* молодые педагоги со стажем работы до 5 лет		
		Сентябрь	Муниципальный этап конкурса профессионального мастерства «Звездный час» в номинациях «Две звезды» (наставник + молодой педагог), «Созвездие» (административная команда ОУ)		Развитие командного взаимодействия образовательных учреждений
		Октябрь	Расширенное заседание клуба «Наставник». Подведение Итогов конкурса профессионального мастерства «Звездный час»		Развитие системы наставничества в образовательном пространстве города Тюмени
		Октябрь	Слет молодых педагогов «Вектор успеха 6.0.»		Создание мотивации у молодых педагогов к профессиональному росту. Профессионально-личностное развитие педагогов.
		Ноябрь	Форум молодых педагогов «Движение вперед. Победа над собой!»		
		Апрель Ноябрь	Обучающие курсы для начинающих воспитателей по методике воспитания детей дошкольного возраста. *Категория участников:* воспитатели дошкольных образовательных учреждений, проработавшие в должности не более 3 лет. *Формат проведения:* дистанционный	Евдокишина О.В.	Профессионально-личностное развитие педагогов
Диагностика					

№	Сроки проведения	Дата проведения	Форма мероприятия, название, категория участников, место проведения	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
	Ежегодно	Сентябрь Апрель	Городская диагностика выявления профессиональных дефицитов/ предметных компетенций молодых педагогов	Евдокишина О.В. Васильева И.С. Исхакова З.Г. Кузнецова Н.Е.	Выявление профессиональных затруднений у молодых педагогов. Корректировка «дорожной карты». Определение «зоны ближайшего развития» системы методического сопровждения